

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAKSI.....	v
ABSTRACT.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Pembatasan Masalah.....	5
1.4 Perumusan Masalah.....	6
1.5 Tujuan Penelitian	6
1.6 Manfaat dan Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Metode Pendekatan MSDM.....	9
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2 Motivasi	16
2.3 Disiplin Kerja	19
2.4 Kompensasi	21
2.4.1 Pengertian Kompensasi	21
2.4.2 Tujuan Kompensasi	23
2.4.3 Jenis-jenis Kompensasi	24
2.4.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	27
2.5 Kinerja Karyawan	29
2.5.1 Faktor- faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	31
2.5.2 Penilaian Kinerja Karyawan.....	32
2.5.3 Mengukur Kinerja Karyawan	33
2.6 Penelitian Terdahulu	35
2.7 Hubungan Antar Variabel.....	37

2.7.1 Pengaruh Motivasi (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).	37
2.7.2 Pengaruh Disiplin (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)...	37
2.7.3 Pengaruh Kompensasi (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	38
2.7.4 Pengaruh Motivasi Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2) dan Kompensasi (X3) secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan (Y)	38
2.8 Hipotesis Penelitian	39
2.9 Model Penelitian	40
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Riset	41
3.2 Jenis Dan Sumber Data	41
3.3 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	42
3.4 Definisi Operasional Variabel	43
3.5 Teknik Analisis Data	48
BAB IV ANALISI PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	54
4.1.1 Identitas Responden	55
4.1.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	56
4.1.3 Deskriptif hasil Penelitian	62
4.1.4 Uji Asumsi	65
4.1.5 Uji Regresi Linear Berganda.....	68
4.2. Pembahasan.....	70
4.3 Temuan Penelitian.....	75
4.4 Keterbatasan Penelitian.....	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	77
5.2 Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA	81